

СХВАЛЕНО

на засіданні педагогічної ради

Протокол № 3

від 16.10 2025 р.



Сергій КРИВОНІС

2025 р.

**ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо підвищення якості освіти
на 2026 рік**

Забезпечення сталого підвищення якості освітньої діяльності, результатів навчання здобувачів освіти, відповідності підготовки вимогам ринку праці та розвитку інноваційного освітнього середовища відповідно до концепції ART-FASHION та глобального етнодизайну.

№	Захід	Термін виконання	Відповідальні	Очікуваний результат
1. Освітнє середовище				
1.1	Оновлення матеріально-технічної бази навчально-практичних центрів (ART-FASHION LAB, Beauty LAB тощо)	протягом року	Директор, заступники	Підвищення відповідності сучасним стандартам
1.2	Забезпечення безпечних умов (укриття, інструктажі, безпекові алгоритми)	постійно	Інженер з ОП	Безпечне освітнє середовище
1.3	Розвиток інклюзивного освітнього середовища	протягом року	Адміністрація	Забезпечення доступності освіти
1.4	Розширення цифрової інфраструктури (платформи, онлайн-сервіси)	протягом року	Заст. з МР	Доступ до цифрових ресурсів
2. Освітні та виробничі процеси				
2.1	Моніторинг якості знань здобувачів освіти (вхідний, поточний, підсумковий)	вересень, січень, травень	Заст. з НР	Аналітичні дані
2.2	Впровадження сучасних освітніх технологій (STEM, VR, 3D-друк, AI)	протягом року	Педпрацівники	Інноваційні методи навчання
2.3	Розвиток практико-орієнтованого навчання (співпраця з роботодавцями)	постійно	Старший майстер	Зростання професійних компетентностей
2.4	Організація адресної підтримки здобувачів освіти I–II курсів	протягом року	Класні керівники, викладачі	Зменшення частки низьких результатів
2.5	Посилення практикоорієнтованої складової освітнього процесу	протягом року	Заступник з НВР, майстри в/н	Підвищення рівня сформованості компетентностей
3. Оцінювання та управління якістю				
3.1	Проведення самооцінювання за напрямками ВСЗАО	жовтень–листопад	Робоча група	Аналітичний звіт
3.2	Аналіз результатів освітньої діяльності	грудень	Адміністрація	Управлінські рішення
3.3	Оприлюднення результатів самооцінювання	січень	Відповідальний за сайт	Прозорість діяльності
3.4	Формування кадрового резерву та залучення молодих фахівців	протягом року	Адміністрація	Оновлення кадрового складу
4. Професійний розвиток педагогів				
4.1	Підвищення кваліфікації педагогів	протягом року	Заст. з МР	Зростання професійного рівня

№	Захід	Термін виконання	Відповідальні	Очікуваний результат
4.2	Моніторинг цифрової компетентності (DigCompEdu)	вересень, червень	Методист	Динаміка розвитку
4.3	Впровадження ІІІ у методичну роботу	травень	Методична рада	Оптимізація роботи
4.4	Участь у міжнародних проєктах (Erasmus+, StudBiz тощо)	протягом року	Адміністрація	Інтернаціоналізація
5. Партнерство та відкритість				
5.1	Розширення співпраці з роботодавцями	постійно	Адміністрація	Підвищення працевлаштування
5.2	Інформування громадськості (сайт, соцмережі)	постійно	Відповідальний	Прозорість
5.3	Проведення заходів (покази, конкурси, проєкти ART-FASHION)	протягом року	Педагоги	Популяризація закладу

Реалізація заходів забезпечить:

- підвищення якості освітніх результатів здобувачів освіти;
- зростання частки здобувачів освіти з достатнім і високим рівнем навчальних досягнень;
- розвиток професійної компетентності педагогічних працівників;
- модернізацію освітнього середовища;
- підвищення ефективності управлінських процесів;
- подальший розвиток внутрішньої системи забезпечення якості освіти.